

Số: 2330 /KH-SGDĐT

Hà Nội, ngày 07 tháng 6 năm 2019

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp**

Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp (Nghị quyết số 27-NQ/TW); Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ và Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW; Kế hoạch số 63/KH-UBND ngày 11/3/2019 của UBND thành phố Hà Nội về thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW;

Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội xây dựng Kế hoạch thực hiện cải cách chính sách tiền lương đối với công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan Sở và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở theo các văn bản của Trung ương và Thành phố, như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW khóa XII; Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018; Kế hoạch số 63/KH-UBND ngày 11/3/2019, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của công chức, viên chức, người lao động thuộc cơ quan Sở và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở về cải cách chính sách tiền lương;

- Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể để các phòng thuộc Sở và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở tập trung tổ chức thực hiện tốt mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 27-NQ/TW khóa XII.

#### 2. Yêu cầu

- Các đơn vị có trách nhiệm tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ giải pháp đồng bộ với lộ trình phù hợp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu cụ thể của từng giai đoạn của Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW; Kế hoạch số 63/KH-

UBND ngày 11/3/2019 của UBND thành phố Hà Nội về Thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW;

- Việc báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ về cải cách chính sách tiền lương phải thực hiện kịp thời, có kiểm tra, giám sát thường xuyên.

## **II. CÁC MỤC TIÊU CỤ THỂ**

1. Đến năm 2021: Triển khai thực hiện áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc cơ quan Sở và đơn vị trực thuộc Sở theo quy định của Nhà nước; với mục tiêu phấn đấu tiền lương thấp nhất của công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp của Thành phố (theo kế hoạch của Trung ương và Thành phố); và từng bước có sự gia tăng nguồn lực tài chính gắn việc cải cách chính sách với việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập;

2. Đến năm 2025: Thực hiện được chính sách nâng mức tiền lương đối với công chức, viên chức, người lao động các đơn vị phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Thành phố; tiền lương thấp nhất của công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp (theo kế hoạch của Trung ương và Thành phố);

3. Đến năm 2030: Thực hiện được chính sách nâng mức tiền lương đối với công chức, viên chức, người lao động các đơn vị phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Thành phố; tiền lương thấp nhất của công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp (theo Kế hoạch của Trung ương và Thành phố).

## **III. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

1. Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến chính sách về cải cách chính sách tiền lương mới.

2. Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Kế hoạch Thành phố và Sở ban hành.

3. Hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm để làm căn cứ xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương mới; Rà soát, sắp xếp bố trí người làm việc để đảm bảo tinh gọn, hiệu quả.

4. Tham gia góp ý hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động đối với các đơn vị thuộc lĩnh vực quản lý theo yêu cầu của Trung ương và Thành phố.

5. Đẩy mạnh thực hiện kế hoạch chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công sang hoạt động theo cơ chế tự chủ về tài chính, tự chủ về chi thường xuyên để tạo sự chủ động cho đơn vị cơ sở và tăng thêm thu nhập cho người lao động, giảm chi công từ ngân sách Nhà nước.

6. Phát huy vai trò tự chủ tài chính của các đơn vị, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tiết kiệm tối đa các khoản chi ngoài lương; xây dựng chính sách khoán quỹ lương để tạo điều kiện nâng cao thu nhập cho công chức, viên chức và người lao động.

7. Thực hiện các nội dung cải cách chính sách tiền lương.

8. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước: Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn để có giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc của cơ quan, đơn vị. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương theo quy định.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Đối với Sở GDĐT**

a) Phòng Tổ chức cán bộ:

- Chủ trì, phối hợp với các phòng thuộc Sở có liên quan phổ biến, quán triệt và rà soát việc thực hiện các Nghị quyết của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả; về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo các Chương trình của Thành ủy, Kế hoạch của UBND Thành phố và Kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo;

- Tham mưu rà soát, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định khung năng lực của từng vị trí việc làm theo Đề án vị trí việc làm đã được UBND thành phố phê duyệt. Trên cơ sở đó rà soát, bố trí công chức, viên chức, người lao động đáp ứng được yêu cầu khung năng lực và tiêu chuẩn của vị trí việc làm đã xây dựng nhằm đáp ứng yêu cầu tinh giản biên chế đồng thời đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng và số lượng công việc của các đơn vị, hoàn thành trong quý III năm 2019;

- Xây dựng các văn bản hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương mới khi Nhà nước ban hành các văn bản thực hiện chế độ tiền lương mới (thay thế Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 và các văn bản liên quan) trong năm 2021. Tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện chế độ tiền lương mới trong các đơn vị;

- Phối hợp với Phòng Kế hoạch - Tài chính và các phòng có liên quan thuộc Sở để hướng dẫn thực hiện cơ chế chính sách, đề xuất các chính sách đặc thù về vấn đề cải cách tiền lương, thực hiện chế độ tiền lương mới;

- Tổ chức thực hiện, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện các quy định về tiền lương tối thiểu vùng và các chính sách tiền lương của các đơn vị có sử dụng lao động theo quy định của pháp luật lao động. Tăng cường thanh tra, kiểm tra theo chức năng, nhiệm vụ việc thực hiện Bộ Luật Lao động, bảo hiểm xã hội, kịp thời xử lý những sai phạm trong quá trình tổ chức thực hiện.

b) Phòng Kế hoạch - Tài chính:

- Chủ trì và phối hợp với các phòng thuộc Sở, hướng dẫn các đơn vị thực hiện kế hoạch chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công sang hoạt động theo cơ chế tự chủ về tài chính, tự chủ về chi thường xuyên để tạo sự chủ động cho đơn vị cơ sở và tăng thêm thu nhập cho người lao động, giảm chi công từ ngân sách Nhà nước;

- Hướng dẫn các đơn vị nghiên cứu xây dựng, hoàn thiện, đổi mới cơ chế tài chính gắn với chính sách cải cách tiền lương khu vực hành chính sự nghiệp, sự nghiệp có thu; trong việc phát huy vai trò tự chủ tài chính của các đơn vị, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách đối với đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm trang thiết bị có giá trị lớn; tiết kiệm tối đa các khoản chi ngoài lương; xây dựng chính sách khoán quỹ lương để tạo điều kiện nâng cao thu nhập cho công chức, viên chức và người lao động;

- Chủ động phối hợp với cơ quan có liên quan chuẩn bị nguồn vốn đầu tư, lập kế hoạch đảm bảo cấp đủ kinh phí để thực hiện chương trình chế độ tiền lương mới từng năm và cả giai đoạn theo chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới của Chính phủ. Xây dựng kế hoạch ngân sách hàng năm, hướng dẫn lập dự toán thực hiện chế độ tiền lương mới, theo dõi, lập kế hoạch bảo đảm đủ kinh phí để triển khai và thực hiện đề án, các chính sách đặc thù về chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới, bảo hiểm xã hội.

c) Văn phòng Sở:

- Phổ biến, tuyên truyền trên trang Website của Sở các nội dung Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ; Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW; Kế hoạch số 63/KH-UBND ngày 11/3/2019 của UBND thành phố Hà Nội về Thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW;

- Tổ chức thực hiện chế độ tiền lương mới đối với công chức và lao động hợp đồng cơ quan Sở theo quy định.

## **2. Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở**

a) Cụ thể hóa nhiệm vụ, giải pháp về vấn đề cải cách tiền lương, định hướng cải cách tiền lương theo Kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo vào kế hoạch hằng năm của đơn vị, quan tâm thực hiện các nội dung sau:

- Thực hiện nghiêm túc vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm theo Đề án vị trí việc làm đã được UBND Thành phố phê duyệt. Trên cơ sở đó rà soát, bố trí viên chức đáp ứng được yêu cầu khung năng lực và tiêu chuẩn của vị trí việc làm đã xây dựng nhằm đáp ứng yêu cầu tinh giản biên chế đồng thời đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng và số lượng công việc của các đơn vị, hoàn thành trong quý II năm 2019;

- Rà soát việc kiện toàn tổ chức bộ máy quản lý, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính, nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc của đơn vị, gắn với chính sách cải cách tiền lương. Nghiêm túc thực hiện kế hoạch của Sở về việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang hoạt động theo cơ chế tự chủ về tài chính, tự chủ về chi thường xuyên để tạo sự chủ động cho đơn vị cơ sở tăng thêm thu nhập cho người lao động, giảm chi công từ ngân sách Nhà nước. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách đối với đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm trang thiết bị có giá trị lớn; tiết kiệm tối đa các khoản chi ngoài lương.

b) Tăng cường vai trò của cấp ủy Đảng, sự phối hợp giữa các bộ phận trong việc thực hiện kế hoạch; phát huy vai trò các tổ chức, đoàn thể trong giám sát và thực hiện chính sách, chế độ tiền lương mới, đảm bảo tính công bằng, minh bạch, hiệu quả.

c) Tổ chức thực hiện chính sách tiền lương mới; định kỳ báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo (qua phòng Tổ chức cán bộ để tổng hợp).

## **3. Công đoàn Ngành Giáo dục Hà Nội**

Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội đề nghị Công đoàn Ngành Giáo dục Hà Nội tổ chức tuyên truyền đến người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở các nội dung về cải cách chính sách tiền lương; chỉ đạo các tổ chức công đoàn cơ sở giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương mới nhằm đảm bảo quyền lợi của người lao động.

## **4. Thời gian thực hiện**

- Từ tháng 06 năm 2019 đến tháng 07 năm 2019: Các đơn vị phổ biến, tuyên truyền chính sách tiền lương mới theo Nghị quyết số 27-NQ/TW khóa XII của Trung ương và Kế hoạch số 63/KH-UBND của Thành phố.

- Từ tháng 08 năm 2019 đến năm 2030: Các đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch; thực hiện các báo cáo đột xuất, sơ kết, tổng kết từng giai đoạn theo yêu cầu của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội.

Trên đây là Kế hoạch triển khai về cải cách chính sách tiền lương đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc cơ quan Sở và đơn vị trực thuộc Sở. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh hoặc khó khăn vướng mắc, các đơn vị phản ánh về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua phòng Tổ chức cán bộ) để kịp thời xem xét và giải quyết.

Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội đề nghị các phòng thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này./

**Nơi nhận:**

- Ban Giám đốc;
- Công đoàn Ngành GDHN;
- Các phòng thuộc Sở;
- Các cơ sở giáo dục trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**



**Chữ Xuân Dũng**